



**YAYASAN ADI UPAYA
UNIVERSITAS DIRGANTARA MARSEKAL SURYADARMA
(UNSURYA)**

Jl. Protokol Halim Perdana Kusuma, Komplek Bandara Halim P K - Jakarta 13610
Telp. (021) 8093475 - 8009246 - 8009249 Faks. (021) 8009246
e-mail : sekretariat@universitassuryadarma.ac.id



**PEDOMAN
RENCANA STRATEGIS KERJA SAMA
2023 - 2027
UNIVERSITAS DIRGANTARA MARSEKAL SURYADARMA**



Pengesahan :

Keputusan Rektor Unsurya

Nomor : Kep/Unsurya/21 / II / 2023

Tanggal : 06 Februari 2023



YAYASAN ADI UPAYA
UNIVERSITAS DIRGANTARA MARSEKAL SURYADARMA
(UNSURYA)

Jl. Protokol Halim Perdanakusuma - Komplek Bandara Halim PK - Jakarta 13610
Telp. : (021) 8093475 - 8009246 - 8009249 Faks. : (021) 8009246
e-mail : sekretariat@unsurya.ac.id



KEPUTUSAN REKTOR UNSURYA
Nomor : Kep / Unsurya / 21 / II / 2023

tentang

BUKU PEDOMAN RENCANA STRATEGIS KERJA SAMA 2023-2027
UNIVERSITAS DIRGANTARA MARSEKAL SURYADARMA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UNIVERSITAS DIRGANTARA MARSEKAL SURYADARMA

- Menimbang** :
- a. bahwa dalam rangka penyelenggaraan kerja sama di perguruan tinggi yang mengacu pada Rencana Strategis Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma, perlu ditetapkan suatu pedoman rencana strategis kerja sama yang mengatur pelaksanaan kerja sama.
 - b. bahwa untuk mewujudkan dan mendukung pelaksanaan kerja sama di Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma, diperlukan Buku Pedoman Rencana Strategis Kerja Sama tahun 2023-2027.
 - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b tersebut di atas, perlu diterbitkan Surat Keputusan Rektor tentang Buku Pedoman Rencana Strategis Kerja Sama tahun 2023-2027 Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma.
- Mengingat** :
- 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 - 2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 - 3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
 - 4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 - 5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
 - 6. Peraturan Ketua Umum Pengurus Yasau Nomor 02 / VII / 2023 Tanggal 11 Juli 2023 tentang Statuta Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma.
 - 7. Keputusan Ketua Umum Pengurus Yayasan Adi Upaya Nomor : Kep / 47 / IX / 2022 tanggal 7 September 2022 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam Jabatan Pelaksana Kegiatan Yayasan Adi Upaya.

8. Peraturan Rektor Unsurya Nomor : Per / Unsurya / 03 / VII / 2023 tanggal 31 Agustus 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma.

9. Keputusan Rektor Unsurya Nomor: Kep / Unsurya / 04 / I / 2023 Tanggal 11 Januari 2023 tentang Rencana Strategis Unsurya Tahun 2023-2027.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS DIRGANTARA MARSEKAL SURYADARMA TENTANG BUKU PEDOMAN RENCANA STRATEGIS KERJA SAMA UNIVERSITAS DIRGANTARA MARSEKAL SURYADARMA TAHUN 2023-2027.
- KESATU : Buku Pedoman Rencana Strategis Kerja Sama ini berlaku untuk seluruh Civitas Akademika di lingkungan Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma.
- KEDUA : Buku Pedoman Rencana Rencana Strategis Kerja Sama ini bisa dimanfaatkan dalam Skema Kerja Sama yang luarannya untuk kepentingan Universitas, Dunia Pendidikan, serta Bangsa dan Negara.
- KETIGA : Prosedur, mekanisme, dan/atau tata cara yang lebih rinci dapat diatur dalam prosedur operasi standar tentang pelaksanaan berbagai kegiatan dan layanan kerja sama, selama tidak bertentangan dengan Pedoman Rencana Pengembangan Jejaring Kerja Sama dan Kemitraan ini.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan, bahwa segala sesuatu akan diubah dan/atau diperbaiki ki sebagaimana mestinya apabila ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 06 Februari 2023

Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma
Rektor



Dr. Sungkono. SE. M.Si
Marsekal Muda TNI (Purn)



YAYASAN ADI UPAYA
UNIVERSITAS DIRGANTARA MARSEKAL SURYADARMA
(UNSURYA)

Jl. Protokol Halim Perdana Kusuma, Komplek Bandara Halim P K - Jakarta 13610
Telp. (021) 8093475 - 8009246 - 8009249 Faks. (021) 8009246
e-mail : sekretariat@universitassuryadarma.ac.id



PEDOMAN
RENCANA STRATEGIS KERJA SAMA

Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma

Pengesahan Dokumen

No. Dokumen : /Unsurya/ / /2023					
Judul : Pedoman Rencana Strategis Kerja Sama					
Revisi :					
Tanggal Berlaku :					
No	Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
		Nama	Jabatan	TTD	
1	Pengendalian	Dr. Sungkono.,S.E.,M.Si	Rektor		20/6/24
2	Persetujuan	Dr. Agus Purwo W,S.E.,M.M.,M.A.,CIPA	Warek 3		20/6-24
3	Pemeriksaan	Dra. Rini Mukayani,M.A.P	Plt. Karo Kermaluni		20/6-24
4	Perumusan	Cynthia Rahmawati.,S.Si.,M.Si(Han)	Staf Kerja Sama dan Alumni		27/6/24

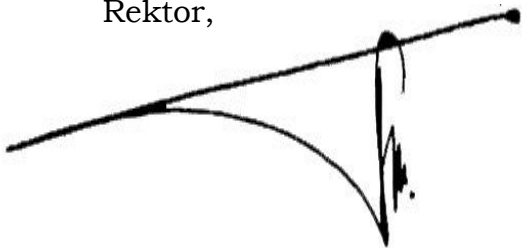
KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah swt, atas limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga Buku Pedoman Kerja Sama Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma (UNSURYA) dapat diselesaikan. UNSURYA sebagai salah satu Perguruan Tinggi Swasta di Indonesia mengemban tugas penting dan strategis di bidang pendidikan tinggi guna mencerdaskan kehidupan bangsa, sebagaimana tertuang dalam Pembukaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia tahun 1945.

Pedoman Rencana Strategis Kerja Sama ini disusun sebagai masukan berbagai pihak dan berdasarkan salah satu pedoman kerja sama Unsurya serta peraturan yang berlaku sebagai acuan bagi satuan kerja internal Unsurya dalam melaksanakan kerja sama dengan mitra kerja, baik tingkat lokal, nasional maupun internasional untuk mewujudkan Unsurya sebagai *Center Of Excelent* dalam Pendidikan Tinggi Kedirgantaraan.

Pedoman Rencana Strategi Kerja Sama tersusun berkat kerja sama dan bantuan berbagai pihak. Semoga buku ini dapat dimanfaatkan oleh satuan kerja di Unsurya maupun mitra. Pedoman ini diharapkan dapat mendukung setiap unit kerja di Unsurya dalam penyelenggaraan tata kelola administrasi Institusi yang baik dan akuntabel.

Jakarta, Februari 2023
Rektor,

A handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal stroke followed by a large, stylized loop and a vertical line ending in a small dot.

Dr. Sungkono., S.E.,M.Si
Marsekal Muda TNI (Purn)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan	1
BAB 2 KERANGKA DASAR	2
2.1 Asas Kerja Sama	2
2.2 Rencana Strategis Kerja Sama	3
2.3 Bidang Pengembangan Kerja Sama	4
2.4 Arah Pengembangan Kerja Sama dengan Pihak Lain	5
2.5 Jejaring Kerja Sama	6
BAB 3 SASARAN RENCANA STRATEGIS UNSURYA 2023-2027	9
3.1 Evaluasi Sasaran Rencana Strategis UNSURYA 2018-2022.	9
3.2 Evaluasi Rencana Strategis Kerja Sama UNSURYA 2018-2022	10
3.3 Strategi Pengembangan Jejaring dan kemitraan	11
BAB 4 PENUTUP	18

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Unsurya sebagai institusi yang memiliki sumber daya manusia dengan latar belakang berbagai disiplin ilmu, dan ketersediaan fasilitas pendukung yang cukup memadai, memiliki kemampuan dalam melaksanakan berbagai kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat). Salah satu cara agar berkontribusi dalam pembangunan bangsa adalah melalui kerja sama antar lembaga. Kerja sama yang dibangun tidak terbatas di bidang akademik, namun dapat lebih luas di bidang non-akademik.

Agar upaya-upaya kerja sama dapat dilakukan secara sistematis dan melembaga dengan baik, maka diperlukan Pedoman Rencana Strategis Kerja Sama yang dapat digunakan sebagai panduan oleh semua pihak sebagai penyempurnaan buku pedoman kerja sama Unsurya yang sudah ada. Dengan demikian, monitoring dan evaluasi serta manajemen informasi dan pendokumentasian kegiatan kerja sama dapat dilaksanakan dengan transparan, akuntabel, responsive sesuai dengan visi dan misi Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma sebagaimana termasuk dalam statuta.

1.2 Tujuan

Terselenggaranya kerja sama dengan Institusi di dalam Negeri (Nasional) maupun luar Negeri (Internasional) sesuai dengan perencanaan strategis yang ada di Unsurya dalam rangka penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan promosi kelembagaan.

BAB 2

KERANGKA DASAR

2.1 Asas Kerja Sama

Pelaksanaan kerja sama di Unsurya dengan mitra kerja sama, menganut beberapa asas sebagai berikut :

- a. Keselarasan dan Keoptimalan Visi-Misi
Bentuk, jenis, dan sasaran kerja sama senantiasa sejalan dan untuk mengoptimalkan pencapaian visi dan misi Unsurya.
- b. Efisiensi
Bentuk, jenis, dan sasaran kerja sama hendaknya disesuaikan dengan kompetensi dan kebutuhan masing-masing pihak untuk menghindari pemborosan waktu, biaya, dan tenaga.
- c. Mutualisme
Kerja sama di Unsurya dengan mitra kerja dilaksanakan untuk memberikan keuntungan atau nilai tambah bagi para pihak, baik yang terkait dengan keuntungan moral, material, maupun financial.
- d. Saling Menghormati
Kerja sama di Unsurya dengan mitra kerja dilaksanakan dengan saling menghormati secara etis, profesional sesuai dengan kaidah keilmuan dan kelembagaan masing-masing.
- e. Kesejajaran dan Kesetaraan
Kerja sama di Unsurya dengan mitra kerja dilaksanakan dengan prinsip setiap pihak yang bekerja sama mempunyai kedudukan, hak, dan kewajiban yang sama dihadapan hukum.
- f. Transparan dan Akuntabel
Kerja sama di Unsurya dengan mitra kerja dilaksanakan secara tranparan dan dapat dipertanggungjawabkan secara profesional.

2.2 Rencana Strategis Kerja Sama

Rencana strategis kerja sama di Unsurya adalah sebagai berikut :

- a. Kegiatan kerja sama dapat dikembangkan dengan melihat hasil evaluasi kerja sama untuk selanjutnya dilakukan diskusi tentang kemungkinan pengembangan manfaat baru yang bertujuan untuk mendukung keberlanjutan kegiatan kerja sama untuk mencapai tujuan bersama.
- b. Pertimbangan untuk rencana strategis kerja sama di Unsurya berpedoman pada :
 - 1) Identifikasi hal baru yang muncul selama kegiatan kerja sama berlangsung;
 - 2) Analisis kemungkinan pengembangan kerja sama untuk periode-periode mendatang;

Berikut ini adalah rencana strategis kerja sama di Unsurya dengan supervisi oleh Wakil Rektor III sesuai SOTK Unsurya sebagai penanggung jawab dari biro kerja sama dan alumni yang selaras dengan visi Unsurya, dapat disajikan pada Tabel sebagai berikut :

Tabel 2.1

Rencana Strategis Kerja Sama di Unsurya tahun 2023-2027

No	Tingkat	2023	2024	2025	2026	2027
1	Lokal	60%	70%	80%	90%	100%
2	Nasional	60%	70%	80%	90%	100%
3	Internasional	40%	50%	60%	70%	80%

Keterangan :

Pada tabel menunjukkan bahwa perencanaan strategis kerja sama di Unsurya dalam 5 (lima) tahun terakhir 2023-2027 dari tingkat lokal dengan harapan pencapaian rencana pengembangan kerja sama sebesar 100%, tingkat nasional juga 100 % dan tingkat internasional masih sebesar 80%.

2.3 Bidang Pengembangan Kerja Sama

a. Bidang Pengajaran

- 1) Penerimaan Mahasiswa Baru
- 2) Penyelenggaraan pertukaran mahasiswa
- 3) Penyelenggaraan pertukaran dosen
- 4) Penyelenggaraan dosen tamu
- 5) Penyelenggaraan seminar dan workshop baik lokal, nasional maupun internasional
- 6) Penyelenggaraan magang atau internship
- 7) Penyelenggaraan pelatihan dan atau uji kompetensi
- 8) Penyelenggaraan penyerapan alumni.

b. Bidang Penelitian

- 1) Penyelenggaraan *joint research*
- 2) Penyelenggaraan publikasi bersama
- 3) Penyelenggaraan seminar hasil penelitian
- 4) Penyelenggaraan penulisan buku ajar, referensi, dan monograf
- 5) Penyelenggaraan hibah penelitianm hibah fasilitas laboratorium, dll.

c. Bidang Pengabdian Masyarakat

- 1) Penyelenggaraan pengabdian masyarakat bersama mitra kerja sama
- 2) Penyelenggaraan pembuatan jurnal pengabdian masyarakat.

2.4 Arah Pengembangan Kerja Sama dengan Pihak Lain

Arah penembangan kerja sama dengan pihak lain untuk menjadikan Unsurya sebagai Perguruan Tinggi yang terkemuka dan sejalan dengan visi misi Universitas yang mampu bersaing dalam era globalisasi dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang tri dharma perguruan tinggi, maka diperlukan kerja sama dengan berbagai pihak lain dalam lingkup internasional, nasional, regional/lokal, yakni sebagai berikut :

a. Internasional

- 1) Mengembangkan kerja sama dalam bentuk pertukaran dosen
- 2) Mengembangkan kerja sama dalam bentuk pertukaran mahasiswa
- 3) Mengembangkan kerja sama dalam bentuk penelitian, publikasi ilmiah, dan pertukaran informasi ilmiah antara Unsurya dengan perguruan tinggi di Luar Negeri
- 4) Mengembangkan kerja sama dalam bentuk beasiswa untuk program doktoral bagi dosen tetap di Unsurya
- 5) Mengembangkan kerja sama dalam bentuk kurikulum dan sharing fasilitas, misalnya fasilitas laboratorium
- 6) Pengembangan kerja sama dalam bentuk lainnya yang disepakati oleh kedua belah pihak

b. Nasional

- 1) Mengembangkan kerja sama dengan instansi Pemerintah tingkat pusat dalam aktivitas yang saling menguntungkan (asas mutualisme)
- 2) Mengembangkan kerja sama dengan institusi pendidikan baik PTN, PTS lainnya, atau mitra bagian perekrutan mahasiswa baru untuk meningkatkan sinergi pengembangan pendidikan dan ilmu pengetahuan
- 3) Mengembangkan kerja sama dengan perusahaan nasional maupun multinasional yang ada di Indonesia yang saling menguntungkan (asas mutualisme)

c. Regional/Lokal

- 1) Mengembangkan kerja sama dengan instansi pemerintah provinsi dan kabupaten yang saling menguntungkan (asas mutualisme)
- 2) Mengembangkan kerja sama dengan institusi pendidikan di tingkat regional maupun lokal
- 3) Mengembangkan kerja sama dengan pusat pengembangan ilmu pengetahuan di bidang teknik dirgantara dan industri khususnya aviasi, ilmu komputer dan desain, ekonomi, hukum, dan kesehatan setempat, sesuai dengan fakultas yang ada di Unsurya.
- 4) Mengembangkan kerja sama dengan perusahaan dan organisasi non pemerintah lingkup regional atau lokal.
- 5) Kegiatan tertentu yang terkait dengan peningkatan promosi dan publikasi Unsurya
- 6) Pemagangan tenaga kependidikan
- 7) Pengelolaan suatu Unit Bisnis atau Unit Usaha yang menguntungkan dan bermanfaat bagi Unsurya
- 8) Optimalisasi pemanfaatan aset sumber daya Unsurya dengan bentuk penyewaan fasilitas atau wujud kegiatan kerjasama lainnya;

2.5 Jejaring Mitra Kerja Sama

Jejaring kerja sama dapat dibentuk oleh pihak Universitas atau tingkat rektorat, tingkat fakultas, tingkat lembaga, sampai tingkat program studi. Institusi yang menjadi mitra jejaring kerja sama dapat merupakan institusi di dalam maupun luar negeri.

a. Dalam Negeri

- 1) Kejaksaan RI
- 2) TNI
- 3) POLRI

- 4) Kemenkumham RI
- 5) Pemerintah Provinsi DKI Jakarta
- 6) Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur
- 7) Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau
- 8) Pemerintah Provinsi Sumatera Barat
- 9) Pemerintah Provinsi Papua
- 10) Lapas DKI Jakarta
- 11) ITB
- 12) UGM
- 13) ITI
- 14) Universitas Pamulang
- 15) Universitas Nurtanio
- 16) Lemhanas
- 17) Koharmatau
- 18) Suku Dinas Kesehatan Jakarta
- 19) BRIN
- 20) ITDA
- 21) Universitas Metro
- 22) Dan lain-lain

b. Luar Negeri

- 1) Universitas Satyabhama India
- 2) Liana Segrus Co. Ltd
- 3) Universitas Teknologi Malaysia
- 4) Haneda Airport Service
- 5) ANA Japan

- 6) Intex Co. Ltd
- 7) Misato Industry Japan
- 8) Tokyo Operation Partners
- 9) Illuka College Co. Ltd
- 10) Teknia Co.Ltd
- 11) PT. Markija Berdaya
- 12) Dan Lain-Lain.

BAB 3

SASARAN RENCANA STRATEGIS

3.1 Evaluasi Sasaran Rencana Strategis UNSURYA 2018-2022

Evaluasi Renstra UNSURYA pada tahun 2018-2022 yang sebelumnya telah dijelaskan pada Buku Rencana Strategi UNSURYA tahun 2023-2027, antara lain :

- a. Akreditasi Lembaga dan Prodi Belum Terpenuhi Target (Unggul);
- b. Tenaga Pengajar / Dosen belum sesuai kualitas yang diharapkan;
- c. Jumlah mahasiswa masih perlu ditingkatkan;
- d. Kurikulum : Perlu dilakukan evaluasi secara berlanjut disesuaikan dengan perkembangan ilmu serta kebutuhan pasar dan pengembangannya dilakukan melalui kerjasama dengan Perguruan Tinggi lainnya baik dari dalam negeri maupun luar negeri;
- e. Prosedur dan Organisasi : Organisasi perlu dievaluasi dan dikembangkan menyesuaikan dengan kebutuhan;
- f. Fasilitas Pendidikan perlu ditingkatkan dan direnovasi;
- g. Laboratorium dan perpustakaan perlu ditingkatkan kapasitas dan kualitasnya;
- h. Penelitian : penelitian antar dosen masih terbatas, perlu dikembangkan, produk penelitian (jurnal, buku, seminar, workshop) dan hibah masih terbatas, dan belum banyak kegiatan kerjasama penelitian dengan instansi lain;
- i. Pengabdian masyarakat masih terbatas dan belum terprogram dengan baik;
- j. Pengkajian, inovasi, dan kewirausahaan baru terbentuk (LPKIK) 23 September 2022, selama ini dilakukan oleh LP2M;
- k. Kemahasiswaan masih perlu ditingkatkan dalam hal kegiatan mahasiswa, perlu pembinaan yang intensif, dan sarana prasarana masih terbatas, sehingga perlu pengembangan ruang ormawa;

1. Organisasi/Manajemen

- 1) Perlu ditingkatkan sesuai dengan beban kerja yang ada dan standar pendidikan karyawan perlu disesuaikan dengan kebutuhan tugas dan fungsi organisasi;
- 2) Standar Operasional Prosedur (SOP), belum lengkap sehingga yang sudah ada perlu disempurnakan dan yang belum ada perlu dibuat;
- 3) Kerjasama antar Perguruan Tinggi di dalam dan luar negeri masih rendah sehingga perlu ditingkatkan demikian pula kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta.

m. Anggaran

- 1) Kegiatan rutin pendidikan dapat didukung oleh dana penerimaan dari mahasiswa secara terbatas;
- 2) Pembangunan fasilitas dan renovasi serta pengadaan sarana pendidikan masih perlu didukung dana investasi dari Yasau dan instansi lain yang terkait;
- 3) Belum mampu mewujudkan kesejahteraan karyawan secara memadai, perlu peningkatan disesuaikan dengan bertambahnya jumlah mahasiswa.

Dengan demikian, dalam lima tahun kedepan (2023-2027) direncanakan setiap tahun diproses rata-rata / kerjasama dalam bidang pendidikan, pengajaran, penelitian, pengkajian, inovasi dan kewirausahaan.

3.2 Evaluasi Rencana Strategis Kerja Sama UNSURYA 2018-2022

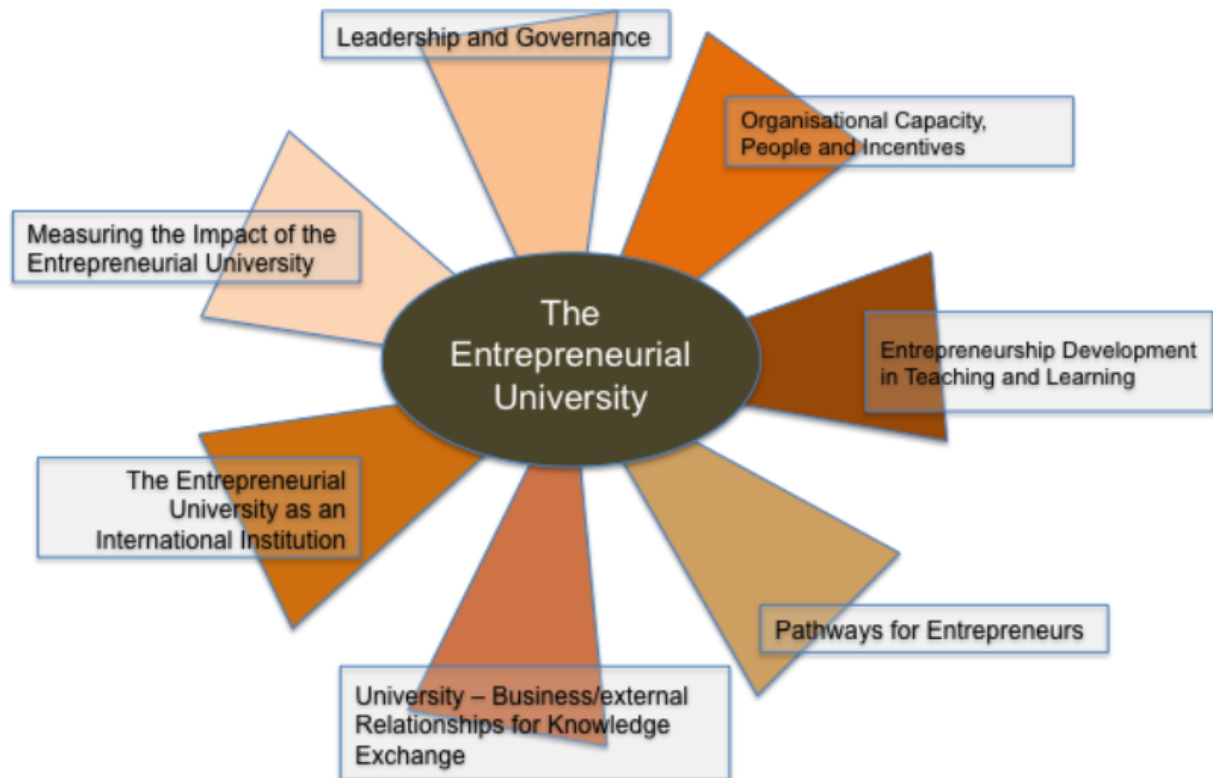
Evaluasi rencana strategis kerja sama UNSURYA tahun 2018 - 2022 berdasarkan Fakultas dihasilkan sebagai berikut :

- a. Fakultas Teknik Kedirgantaraan periode tahun 2018 - 2022 berdasarkan standar kerja sama ditinjau dari kuantitas, kualitas, dan variasi kerja sama dalam negeri (36 kerja sama) dan luar negeri (2 kerja sama) semakin meningkat tercapai 100 %, sekarang pada tahun 2023 menjadi Fakultas Teknik Dirgantara dan Industri;

- b. Fakultas Hukum periode tahun 2018-2022 berdasarkan standar kerja sama ditinjau dari penelitian ada kolaborasi dengan Akpindo, dan pengabdian masyarakat ada kolaborasi sebanyak 33 (tiga puluh tiga) Lembaga atau tercapai sebanyak 66,7%;
- c. Fakultas Ekonomi periode tahun 2018-2022 berdasarkan standar kerja sama ditinjau dari tri dharma perguruan tinggi mencapai 80% dan untuk luar negeri ada perencanaan *exchange jurnal* dengan Perlis University, namun dengan berbagai pertimbangan Lembaga menunda perjanjian tersebut atau tercapai 70%, sekarang pada tahun 2023 menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis;
- d. Fakultas Ilmu Kesehatan belum bersatu dengan UNSURYA, sehingga belum dapat dievaluasi untuk periode 2018-2022 karena baru terbentuk pada tahun 2023;
- e. Fakultas Ilmu Komputer dan Desain belum dapat dievaluasi untuk periode 2018 - 2022 karena baru terbentuk pada tahun 2023.

3.3 Strategi Pengembangan Jejaring dan Kemitraan

Sesuai arah pengembangan UNSURYA menuju *World Class Entrepreneurial University* (WCEU), maka ada tiga macam indikator kinerja yang digunakan dalam melihat capaian program, yakni: (1) Indikator Kinerja Sasaran Strategis, (2) Indikator Sasaran Program, dan (3) Indikator Sasaran Kegiatan, yang telah dijelaskan sebelumnya pada Buku Rencana Strategis UNSURYA 2023-2027. Strategi biro kerja sama dan alumni UNSURYA mengarah pada UNSURYA menuju WCEU, sehingga menggunakan kriteria *World Class Entrepreneurial University* (WCEU) untuk mengukur pencapaian indikator yang telah ditetapkan, mengikuti diagram seperti pada Gambar 1 sebagai berikut :

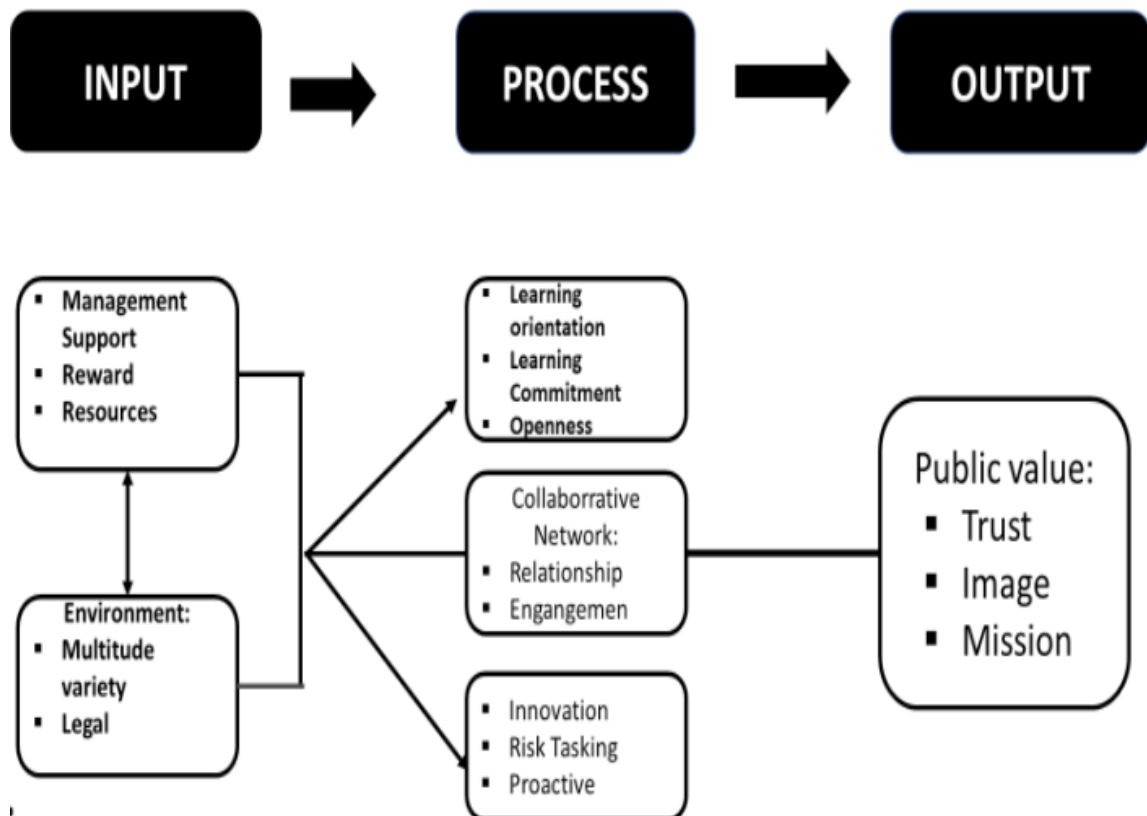


Gambar 1.

Strategi dan Framework Pengembangan Jejaring dan Kemitraan

Sumber : OECD, 2012

Ciri khas WCEU salah satunya yakni sebagai alat penilaian mandiri, kerangka kerja ini memiliki tujuan sederhana yaitu membantu UNSURYA mengidentifikasi situasi saat ini dan bidang tindakan potensial, dengan mempertimbangkan kondisi lokal dan nasional lingkungan. Framework pengembangan jejaring dan kemitraan ini bukan alat pembandingan, namun sebagai tanggung jawab sesuai indikator yang ditetapkan dan untuk menentukan strategi dari setiap organisasi di UNSURYA sebagai kekuatan, kelemahan dan menemukan jalan ke depan. UNSURYA untuk membangun WCEU akan lebih mudah jika menggunakan model yang ada atau mengembangkan dari model yang sudah ada. Ginting (2016) misalnya mengembangkan model *entreneur university* berdasarkan pendekatan sistem pendidikan, sebagaimana tampak dalam bagan pada Gambar 2 sebagai berikut :



Penjelasan sederhana mengenai Gambar 2 dapat mencakup point-point penting sebagai berikut:

1. UNSURYA harus dapat sukses membangun *corporate entrepreneurship* memerlukan dukungan organisasi yang mampu bertindak strategis dan solid;
2. UNSURYA harus dapat sukses membangun *corporate entrepreneurship* menuntut keberadaan institusi yang mampu melakukan penyesuaian terhadap dinamisme dan *turbulence* lingkungan;
3. UNSURYA sebagai Institusi berorientasi pembelajaran yang kuat perlu dukungan internal organisasi dimana pelakunya mempunyai komitmen tinggi, adanya kebersamaan dan keterbukaan untuk mencapai tujuan organisasi;
4. Unsurya sebagai institusi dapat menciptakan rorientasi pembelajaran kuat harus dapat memanfaatkan peluang adanya perubahan lingkungan yang dapat mendorong perubahan institusi menjadi lebih *innovative*;

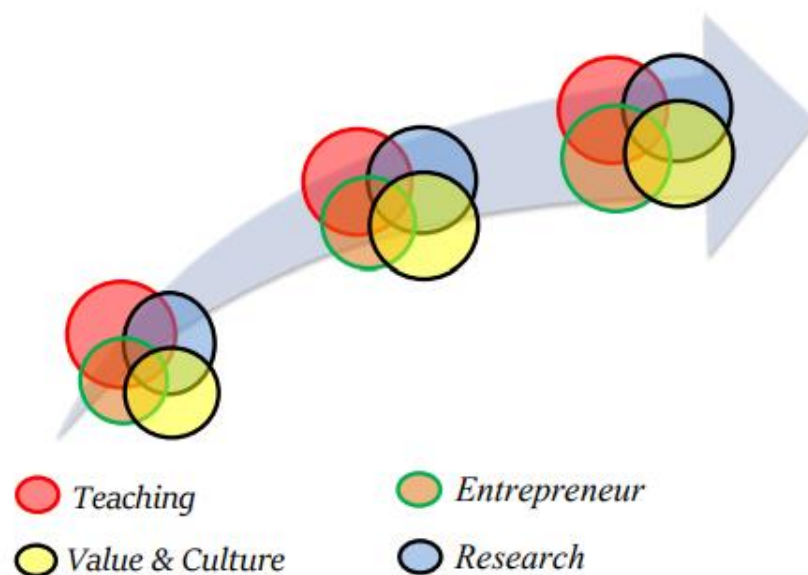
5. WCEU menuntut pihak institusi pendidikan tinggi dapat mengoptimalkan *network opportunity* dengan cara membangun *collaborative network* dengan stakeholder yang tentunya harus didukung oleh internal organisasi yang *established*. Dengan demikian, disini muncul peran dari Biro Kerja Sama dan Alumni dibantu dengan para biro, lembaga, fakultas, bahkan tingkat prodi untuk mendukung dan membangun *collaborative network* dengan stakeholder;
6. *Network collaborative* sebagai bagian penting untuk mendorong institusi melakukan percepatan inovasi perlu didukung oleh kapabilitas untuk memanfaatkan perubahan *turbulence environment* menjadi peluang bukan ancaman;
7. Terbangunnya budaya *entrepreneurship* dengan cara memperkuat orientasi kewirausahaan pada institusi akan dapat memperkuat terciptanya *public value*;
8. *Public value* pada institusi pendidikan tinggi dapat diperkuat melalui penciptaan orientasi pembelajaran yang kuat;
9. Keberhasilan institusi pendidikan tinggi menuju WCEU melalui penciptaan *public value* sangat dipengaruhi oleh kemampuan melakukan *collaborative network* secara optimal.

Berdasarkan model WCEU UNSURYA difokuskan pada bidang pendidikan, maka harapan biro kerja sama dan alumni dibawah supervisi Warek III dapat melakukan kegiatan pengembangan jejaring dengan lembaga-lembaga terkait baik di dalam maupun di luar UNSURYA dengan dukungan dari para biro, lembaga, pusat layanan, tingkat fakultas dan bahkan tingkat prodi yang dapat bekerja sama sesuai dengan Rencana Strategis UNSURYA tahun 2023-2027.

Pengembangan jejaring ini sangat diperlukan untuk mendapatkan data-data penelitian serta dapat dipergunakan sebagai sebuah wadah untuk melakukan diseminasi hasil penelitian para dosen dan mahasiswa. Secara yuridis, pengembangan jejaring ini dapat dilakukan dengan pasal-pasal yang jelas dalam MoU (*Memorandum of Understanding*) atau Nota Kesepahaman yang ditetapkan oleh UNSURYA tertuang dalam Buku Pedoman Kerja Sama UNSURYA tahun 2024. Dengan kata lain, melalui buku perencanaan kerja sama UNSURYA ini, tingkat perolehan hak paten dari masing-masing dosen, hasil yang didapat melalui inovasi penelitian dalam bentuk paten, bagaimana pengaruh hasil paten itu kepada masyarakat pengguna dapat selalu berada dalam pemantauan.

Entrepreneur and Innovation University merupakan sebuah konsep tentang perguruan tinggi yang inovatif dalam menumbuhkan sikap kewirausahaan, baik bagi para dosen ataupun bagi para mahasiswa. Visi *Entrepreneur University* adalah dapat membangun *Public Value*. *Public Value* merujuk pada keberadaan UNSURYA yang dapat memberikan manfaat positif pada masyarakat. UNSURYA sebagai salah satu Perguruan Tinggi Swasta di Indonesia dan sebagai organisasi publik di bidang pendidikan, harus mempunyai orientasi *Public Value* yang tinggi karena dari sini pemikiran inovasi di bidang kewirausahaan dapat dimunculkan.

Selain itu, UNSURYA saat ini tidak dapat hanya tersandera dengan pola pikir klasik sebagai institusi pendidikan yang berfokus di ranah konseptual, namun harus keluar dan berpijar pada orientasi produk atau karya sehingga universitas dapat mengimplementasikan tujuannya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara optimal dan nyata. Berikut disajikan pada Gambar 3 mengenai evolusi pengembangan akademik yang berbaur dengan bidang entrepreneur :



Gambar 3. Evaluasi Model Pengembangan Akademik

UNSURYA, sebagai salah satu perguruan tinggi swasta yang sedang berkembang, perlu memperkuat kerja sama yang baik antar perguruan tinggi sebagai suatu usaha untuk mengemban Tri Dharma Perguruan Tinggi. Adapun Kerjasama dilakukan dengan maksud:

- 1) Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran untuk meningkatkan kualitas lulusan;
- 2) Meningkatkan kualitas penyelenggaraan penelitian dalam bidang kependidikan pada khususnya dan bidang industri pada umumnya; dan
- 3) Meningkatkan kualitas penyelenggaraan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Berikut disajikan pada Gambar 4. mengenai *enterprenuer university* yang dapat dijadikan pengembangan kelembagaan berdasarkan tujuan perencanaan kerja sama di UNSURYA:



Gambar 4 Pengembangan Kelembagaan UNSURYA :
World Class Entrepreneur University

Oleh karena itu, UNSURYA dalam pengembangan kelembagaan memberikan keleluasaan/otonomi untuk mencari sumber dana lain tanpa membebani peserta didik atau mahasiswa untuk menanggung biaya penyelenggaraan perguruan tinggi. Salah satu alternatif adalah diversifikasi program partnership dengan industri, pemerintah, dan efisiensi anggaran pendidikan. Dengan kerangka dan rencana yang matang, UNSURYA dapat mewujudkan ambisi mulia untuk menjadi *World Class Entrepreneur University* (WCEU) yang sangat relevan dengan globalisasi dan era keterbukaan dengan semua kemajuan teknologi.

UNSURYA akan tetap mendidik dan menyiapkan lulusan dengan ilmu pengetahuan mutakhir, mendorong sumber daya manusia untuk dapat mengkomersialkan hasil penelitian, dan memunculkan industri kreatif yang berbasis pengetahuan. Untuk mewujudkan universitas dengan ekosistem kewirausahaan sebagai motor penggerak.

Perlu diketahui bahwa adanya konteks WCEU yang lebih menonjolkan kesatuan dari tiga proses penting, yaitu: pengembangan ide, pematangan ide, dan komersialisasi ide. Seluruh sumberdaya akan difokuskan untuk menyukseskan ketiga proses tersebut. *Tuition fee* dalam *Entrepreneur University* menjadi bagian kecil saja dalam pemenuhan kebutuhan akan pembiayaan dalam institusi tersebut. Sebagian besar *tuition fee* didapat dari dana-dana pihak ketiga yang dikelola untuk mendapatkan *value* dari perusahaan-perusahaan yang akan dihasilkan dari *start-up* dan *spin-off*.

BAB 4

PENUTUP

Pedoman perencanaan kerja sama ini disusun untuk dapat dipergunakan sebagai panduan bagi setiap komponen dan instansi terkait. Hal-hal yang belum diatur dalam pedoman ini akan ditetapkan lebih lanjut oleh biro kerja sama dan alumni. Rektor dapat membuat kebijakan dan keputusan tentang kerja sama berdasarkan pertimbangan yang ditetapkan dalam rapat senat universitas. Dengan disusunnya pedoman ini dapat memudahkan koordinasi, monitoring, dan evaluasi sehingga mempermudah manajemen informasi dan pendokumentasian kegiatan kerja sama yang telah dilakukan.